

**IPOTESI DI ACCORDO SULLE RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE 2007
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

Le parti, preso atto dell'accordo sulle risorse finanziarie aggiuntive della Regione Lombardia per l'anno 2007, sottoscritto in data 18 giugno 2007 tra il Direttore Generale della Sanità della Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali del comparto

concordano

- di stabilire che la quantificazione delle risorse regionali aggiuntive da distribuirsi al personale del comparto dell' A.O. San Gerardo è di importo pari a 640 € per numero di dipendenti del comparto in servizio al 01/01/2007; (3095) non ridotti
- di definire temporaneamente, in attesa della valutazione da parte della DGS, quali progetti obiettivo per l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali quelli indicati nell'allegato che coinvolgono tutte le strutture e tutto il personale dell'Azienda;
- di stabilire che l'80% dell'importo eventualmente non erogato nel corso dell'anno 2007, a causa del mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, sarà aggiunto alle RAR anno 2008 e sarà vincolata agli obiettivi che saranno definiti per le RAR dell'anno 2008.
- di stabilire che l'erogazione della quota " differenziata " RAR sarà effettuata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. di appartenenza, successivamente alla certificazione del nucleo di valutazione, con le seguenti percentuali:

Grado di raggiungimento obiettivi	Riconoscimento retribuzione
Da 50% a 100%	Percentuale diretta
Inferiore a 50	0

- di stabilire che l'erogazione delle RAR, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi, avverrà secondo i seguenti criteri :

- una quota " base" uguale per tutti i dipendenti pari a 320= € ed una quota "differenziata" in base alle diverse competenze e responsabilità della qualifica funzionale di appartenenza determinata sulla base dei seguenti coefficienti indicati in tabella

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Mirino Mirino

categorie	pesi	
A	1	
B	1,08	
BS	1,12	
C	1,24	
D	1,34	
DS	1,45	

- entrambe le quote spettano sia al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a quello con rapporto di lavoro a tempo determinato, in proporzione al servizio effettuato in azienda a condizione che abbia prestato servizio in Azienda per almeno sei mesi nell'anno 2007;
- L'erogazione delle quote individuali sarà rapportata alla percentuale di part-time.
- Le quote individuali saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, con l'esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:
 - Ferie e riposi compensativi
 - Malattie fino a 30 giorni annui
 - Permessi per donazioni di sangue e di midollo
 - Permessi retribuiti cpr L.104 solo per i 3 gg. al mese
 - Assenze per malattia certificata ex art. 11 CCNL integrativo
 - Permessi retribuiti n. 3 gg. all'anno
 - Astensione obbligatoria per maternità 5 mesi
 - Permessi sindacali
 - Infortuni sul lavoro

Le parti convengono inoltre di effettuare una verifica dell'andamento dei progetti entro Novembre 2007, anche finalizzata all'assunzione di eventuali interventi correttivi, e di anticipare l'erogazione della quota "base" pari a 320 euro, ai dipendenti delle UU.OO. valutate positivamente (salvo diversa indicazione Regionale).

Monza, 18 luglio 2007

Per l'Amministrazione

CISL FP Brianza

Per le OO.SS.

FIALS - PTA 2

CGIL - FP - MONZA BRIANZA

Gianfranco Forestani

N.B. LIMITATAMENTE PER L'ANNO 2007

PER LE CONSIDERAZIONI GIÀ ESPRESSE

NEU'ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Pietro Sobba di Vittorio

CUB-OSI

Aly P. Nuovo Sergio

FSI Berlinguer Monica

FIALS
NURSIND

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI Comparto e Dirigenza –anno 2007-

(di cui all'Accordo Sindacale Regione Lombardia-Organizzazioni Sindacali siglato in data 15 e 18 giugno 2007)

Obiettivi regionali di riferimento n.4 e n.5:

- Miglioramento della qualità dei servizi e della sicurezza del paziente
- Progetti finalizzati al miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'Azienda

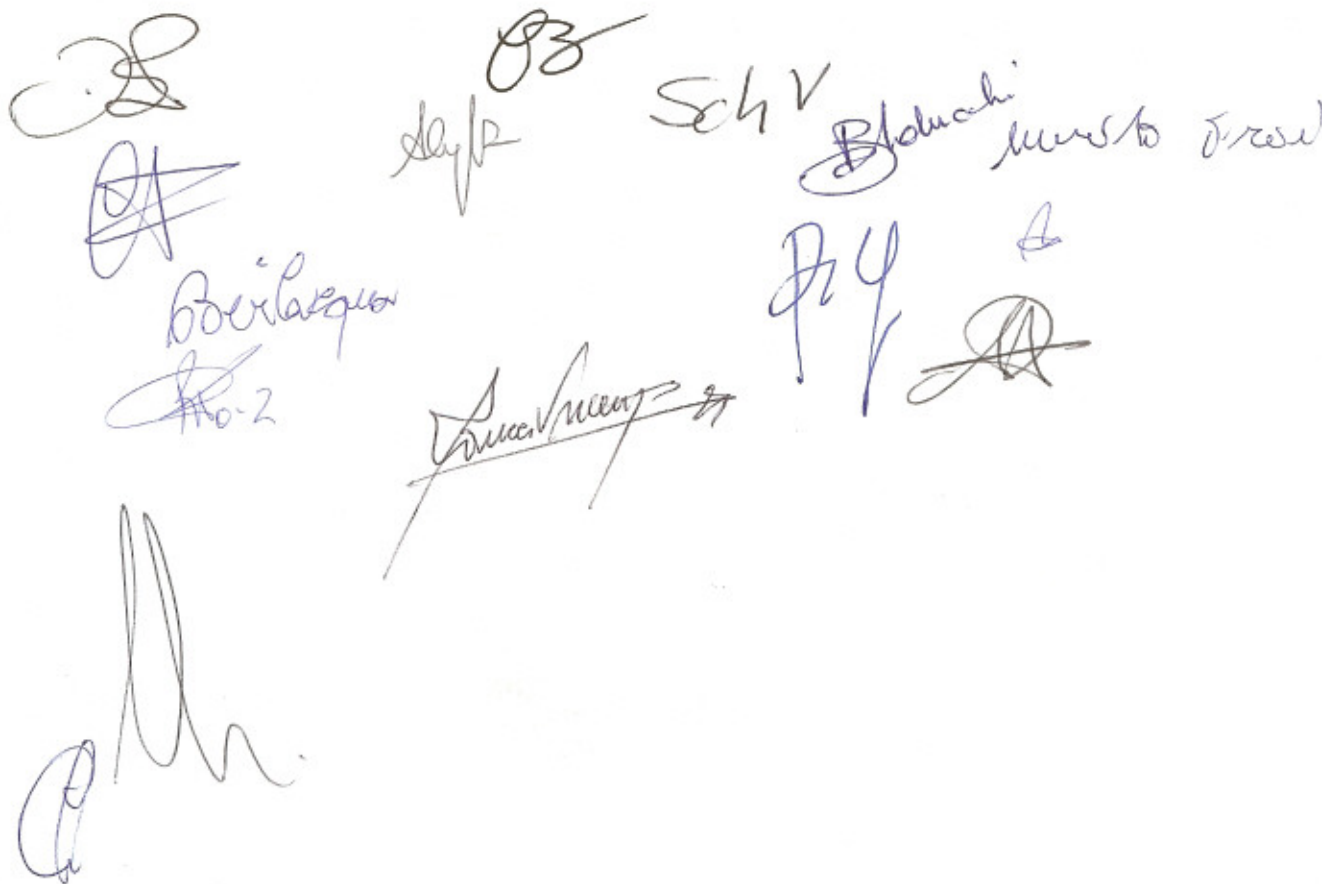
Obiettivo aziendale assegnato alla Struttura:

Sviluppo del Sistema Qualità Integrato e Compliance agli standard JCI del Progetto Regionale e alla Norma ISO 9001:2000 e 14001 (ove presenti)

Indicatore di risultato:

1. per le strutture gestionali, tecniche e amministrative vincolate alla Norma ISO: presentazione della domanda (a seguito di riscontro positivo da parte di audit interno entro novembre) e dei relativi documenti per la Verifica di Mantenimento annuale (febb.2008)
2. per le strutture sanitarie: autovalutazione attuata entro il mese di ottobre attraverso apposita check-list ASG-MA-040/C della percentuale di compliance agli standard di accreditamento JCI (non applicabile=1, non raggiunto=0, parzialmente raggiunto=0.5, raggiunto 1) confrontata con la valutazione operata attraverso gli Audit di sistema previsti dal Piano Aziendale (ivi comprese le Verifiche di parte terza e i walk round)

n.b. ASG-MA-040/C è scaricabile dal Ultimus e compilabile utilizzando il supporto informatico



Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- Top left: A stylized signature.
- Top center: 'OS' and 'SchV'.
- Top right: 'Bolucahi' and 'Muroto J. Rossi'.
- Middle left: 'Boerlaqua' and 'No.2'.
- Middle center: A signature that appears to be 'Zuccherato'.
- Middle right: 'PY' and another signature.
- Bottom left: A large, stylized signature.

standard	dimensioni valutate	autovalutazione				valutazione QUA
		NA	NR	PR	R	
	6.3 In appositi spazi sono esposte le principali indicazioni di emergenza ed istruzioni operative di utilità: 1. emergenze ambientali, tecnologiche, organizzative e cliniche, 2. igiene e sicurezza (patient safety goals), 3. comunicazione ed informazioni per il paziente?					
	6.4 Esiste una procedura per l'inserimento del personale neoassunto?					
	6.5 Il personale è a conoscenza della propria job-description?					
	6.6 Il personale è inserito sulla base dei propri percorsi formativi e la formazione è orientata al miglioramento delle competenze?					
	6.7 Il personale in formazione è orientato alle politiche e procedure aziendali?					
	6.8 Il personale volontario è orientato alle politiche e procedure aziendali?					

NA= non applicabile, punteggio 1
NR=standard non raggiunto, risposta negativa, punteggio 0
PR= standard parzialmente raggiunto, punteggio 0,5
R=standard raggiunto, punteggio 1

Numerous handwritten notes and signatures in blue ink are present on the right side of the page, including the name 'Schiavini' and other illegible signatures.